

Konkurs O MAŁO CO

Regulamin konkursu

§ 1. Definicje określeń użytych w regulaminie

1. **Konkurs** - oznacza konkurs pod nazwą „O mało co” (w skrócie zwany OMC).
2. **Sytuacja niebezpieczna** - wszelkie okoliczności, które stanowią potencjalne zagrożenie dla pracowników, urządzeń, instalacji oraz środowiska nie będące wypadkiem przy pracy.
3. **Uczestnik Konkursu** – każda osoba spełniająca warunki wskazane w paragrafie 3 niniejszego regulaminu:
4. **Komisja Konkursowa** – komisja, która dokonuje oceny zgłoszeń OMC i wyłania zwycięzców. Skład komisji reguluje §5 niniejszego Regulaminu.
5. **Edycja Konkursu** – okres trwania konkursu uwieńczony przyznaniem nagród za dany rok kalendarzowy.
6. **Regulamin** – niniejszy regulamin konkursu, który wraz z formularzem dostępny jest do pobrania na stronie www.energiadlalodzi.pl oraz za pośrednictwem Intranetu w zakładce Veolia Energia Łódź a także w Biurze BHP i P.POŻ.
7. **Skrzynka BHP** – pojemniki na zgłoszenia udziału w konkursie, rozmieszczone przy wejściu na teren każdego zakładu (na portierni), do których uczestnicy mogą wrzucać zgłoszenia do konkursu w formie papierowej. Do odbierania zgłoszeń ze skrzynek upoważnieni są pracownicy służby BHP.
8. **Skrzynka e-mail** – adres e-mail omc.lodz@veolia.com, na który uczestnicy mogą przysyłać zgłoszenia do konkursu drogą elektroniczną.
9. **Zwycięzca konkursu** – osoba lub osoby otrzymujące nagrody w każdej z kategorii konkursu.

§ 2. Organizator, cel i czas trwania konkursu

1. Organizatorem konkursu jest Veolia Energia Łódź S.A.
2. Celem konkursu jest promowanie zasad oraz przepisów BHP i P.POŻ. oraz podnoszenie świadomości bezpiecznej pracy.
3. Konkurs rozpoczyna się **1 stycznia każdego roku**.
4. Termin przyjmowania zgłoszeń do udziału w konkursie upływa w **dniu 31 grudnia każdego roku**.

§ 3. Warunki uczestnictwa

1. Uczestnikiem konkursu może być:
 - a) **pracownik spółki** Veolia Energia Łódź S.A. zatrudniony w spółce na dzień dokonania zgłoszenia,
 - b) **pracownik innej spółki** wchodzącej w skład Grupy Veolia Energia Polska, zlokalizowanej na terenie spółki Veolia Energia Łódź S.A. zatrudniony w danej spółce na dzień dokonania zgłoszenia,
 - c) **pracownik firmy zewnętrznej** wykonujący w czasie trwania danej edycji konkursu zadania na terenie Spółki Veolia Energia Łódź S.A.;
2. Z udziału w Konkursie **wyłączeni** są pracownicy Służby BHP i P.POŻ.
3. Warunkiem koniecznym uczestnictwa w konkursie jest zapoznanie się z treścią Regulaminu konkursu i jego akceptacja.

§ 4. Zasady konkursu

1. Konkurs odbywa się w trzech kategoriach:

Kategoria 1: **Zgłoszenie obserwacji** dotyczącej sytuacji niebezpiecznej wraz z opisem podjętych działań (organizacyjnych, prewencyjnych).

Kategoria 2: **Propozycja działania** mającego poprawić bezpieczeństwo pracy w spółce;

Kategoria 3: **Aktywność**, mierzona liczbą dokonanych w danej edycji konkursu zgłoszeń;

Z uwagi na różny charakter pracy i związane z nim możliwości identyfikowania zagrożeń, w kategorii tej wyróżniane są trzy podkategorie:

a) aktywność wśród pracowników pionu operacyjnego GP,

b) aktywność wśród pracowników spoza GP ,

c) aktywność wśród pracowników firm zewnętrznych.

2. Udział w konkursie odbywa się na podstawie:

a) w przypadku **kategorii 1** (zgłoszenie obserwacji dotyczącej sytuacji niebezpiecznej):

- wypełnionych, podpisanych i przekazanych do Działu BHP i P.POŻ. „**Kart zgłoszenia sytuacji niebezpiecznej**” (ZR-04-VLOD-01-02)

Sposób ten dotyczy sytuacji, w której pracownik **zauważył** i zgodnie z obowiązującymi w Spółce regulacjami **zgłosił sytuację niebezpieczną** na formularzu ZR-04-VLOD-01-02.

Zgłoszeń do udziału w konkursie dokonuje każdorazowo Dział BHP i P.POŻ. na podstawie przekazanych do działu prawidłowo wypełnionych i podpisanych formularzy ZR-04-VLOD-01-02;

b) w przypadku **kategorii 2** (propozycja działania):

- wypełnionych, podpisanych i przekazanych wcześniej do Działu BHP i P.POŻ. „**Zgłoszeń propozycji rozwiązań w zakresie poprawy bezpieczeństwa**”

Sposób ten dotyczy sytuacji, gdy **nie wystąpiła sytuacja niebezpieczna** ale pracownik proponuje podjęcie działań, które mogą w przyszłości zapobiec potencjalnym sytuacjom niebezpiecznym.

Zgłoszeń do udziału w konkursie dokonuje każdorazowo Dział BHP i P.POŻ. na podstawie przekazanych do działu prawidłowo wypełnionych i podpisanych „Zgłoszeń propozycji rozwiązań w zakresie poprawy bezpieczeństwa”;

c) w przypadku **kategorii 3** (aktywność):

- zgłoszeń dokonanych w systemie **One Maximo**

Uwaga ! Żeby zgłoszenie było skuteczne, w polu zawierającym opis sytuacji w systemie One Maximo musi być wskazana z imienia i nazwiska osoba, która zgłosiła sytuację niebezpieczną osobie wpisującej ją do systemu,

- zgłoszeń zarejestrowanych w sieci cieplnej, w wewnętrznym rejestrze Działu Efektywności Eksploatacji (CE), który po zakończeniu każdego kwartału przekazuje do Działu BHP i P.POŻ. informacje o liczbie dokonanych w rejestrze w danym okresie zgłoszeń przez poszczególne osoby;

- wypełnionych, podpisanych i przekazanych do Działu BHP i P.POŻ. „**Kart zgłoszenia sytuacji niebezpiecznej**” (ZR-04-VLOD-01-02)

Zgłoszenia dokonywane są w sposób opisany w § 4, w punkcie 2a niniejszego Regulaminu;

- wypełnionych, podpisanych i przekazanych wcześniej do Działu BHP i P.POŻ. „**Zgłoszeń propozycji rozwiązań w zakresie poprawy bezpieczeństwa**”

Zgłoszenia dokonywane są w sposób opisany w § 4, w punkcie 2b niniejszego Regulaminu;

3. W Konkursie mogą wziąć udział tylko **prawidłowo i czytelnie wypełnione oraz podpisane** zgłoszenia a także zgłoszenia z systemu One Maximo, w których w polu opisującym treść zgłoszenia **wskazano z imienia i nazwiska osobę zgłaszającą**. Formularze „zgłoszenia propozycji rozwiązań w zakresie poprawy bezpieczeństwa” wypełnione nieczytelnie i niekompletnie a także wpisy dokonane w systemie One Maximo w sposób nieprawidłowy będą w miarę możliwości weryfikowane i uzupełniane przez osoby odbierające zgłoszenia, o ile wystąpi możliwość skontaktowania się ze zgłaszającym. Zgłoszenia, których autorów nie będzie można zidentyfikować i/lub uzupełnić danych, nie biorą udziału w konkursie.

4. Jedna osoba może dokonać więcej niż jednego zgłoszenia udziału w konkursie.
5. Jednego zgłoszenia udziału w konkursie w kategoriach 1 i 2 może dokonać grupa maksymalnie dwóch osób. Nagroda dzielona jest proporcjonalnie między zgłaszających.
6. W przypadku wystąpienia więcej niż jednego zgłoszenia dotyczącego tego samego tematu o udziale w konkursie decyduje kolejność dokonanych zgłoszeń. Dopuszcza się udział więcej niż jednego zgłoszenia w kategorii 2, jeżeli proponowane rozwiązania przedstawione w tych zgłoszeniach różnią się od siebie.

§ 5. Komisja konkursowa

1. W skład komisji konkursowej wchodzi członkowie Komitetu Bezpieczeństwa oraz Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy.
2. Zadaniem Komisji jest:
 - a) wybór zwycięzcy spośród prawidłowo dokonanych zgłoszeń do kategorii 1 i 2.
Komisja podejmuje w tym zakresie decyzje w oparciu o przedłożone jej rekomendacje **Zakładowej Komisji BHP** i **obszarowych komitetów bezpieczeństwa** dotyczące poszczególnych zgłoszeń;
 - b) potwierdzenie, na podstawie danych przedstawionych przez Dział BHP i P.POŻ., osób, które wykazały się największą aktywnością w ocenianym okresie czasu w zakresie dokonanych zgłoszeń w każdej z trzech podkategorii kategorii 3.
3. Obrady Komisji konkursowej uznaje się za ważne, jeśli uczestniczy w nich przynajmniej **więcej niż połowa osób**, w tym Kierownik Działu BHP i P.POŻ.
4. Nagrody przyznawane są **kwartalnie** i **rocznie**.
5. **Nagrody kwartalne** przyznawane są
 - a) w **kategorii 1** (zgłoszenie obserwacji) za zajęcie pierwszego i drugiego miejsca,
 - b) w **kategorii 2** (propozycja działania) za zajęcie pierwszego i drugiego miejsca,
 - c) w **kategorii 3** za zajęcie pierwszego miejsca (najaktywniejsza osoba) w każdej z trzech podkategorii, tj. wśród pracowników:
 - operacyjnych GP,
 - pracowników spoza GP,
 - firm zewnętrznych.
6. **Nagrody kwartalne** przyznawane są w ciągu **30 dni** kalendarzowych po zakończeniu każdego kwartału.
7. **Nagrody roczne** przyznawane są
 - a) w **kategorii 1** (zgłoszenie obserwacji) za zajęcie pierwszego miejsca,
 - b) w **kategorii 2** (propozycja działania) za zajęcie pierwszego miejsca,
 - c) w **kategorii 3** za zajęcie pierwszego miejsca (największa aktywność w roku) w każdej z trzech podkategorii, tj. wśród pracowników:
 - operacyjnych,
 - pracowników spoza GP
 - firm zewnętrznych.
8. **Do nagród rocznych nominowani** są zwycięzcy poszczególnych kwartałów danej edycji konkursu, tj. osoby, które zajęły pierwsze miejsca w konkursach kwartalnych.
9. **Nagrody roczne** są przyznawane w **pierwszym półroczu roku następnego**, po roku edycji konkursu.
10. Głównymi elementami, które stanowią **kryteria wyboru zwycięzców** są:
 - a) dla **kategorii 1 oraz 2**:
 - powaga zdarzenia, istotność prezentowanej problematyki,
 - skala potencjalnego oddziaływania, potencjalne skutki zagrożenia w przypadku, gdy zgłoszenie związane było z sytuacją niebezpieczną,
 - potencjał wpływu na poprawę bezpieczeństwa,
 - zakres planowanych lub już zrealizowanych działań, jak również ich skuteczność i potencjalne lub osiągnięte bądź możliwe do osiągnięcia efekty, w przypadku, gdy zgłoszenie nie wiąże się z zauważoną sytuacją niebezpieczną

b) dla **kategorii 3** – liczba zgłoszeń dokonanych w danym okresie.

§ 6. Nagrody

1. **Wysokość nagród w kategorii 1** (zgłoszenie obserwacji) dla pracowników spółki Veolia Energia Łódź S.A. wynosi odpowiednio:
 - a) kwartalnie:
 - za zdobycie pierwszego miejsca - **400 zł brutto**
 - za zdobycie drugiego miejsca - **300 zł brutto**
 - b) rocznie
 - za zdobycie pierwszego miejsca - **nagroda rzeczowa o wartości 600zł**
2. **Wysokość nagród finansowych w kategorii 2** (propozycja działania) dla pracowników spółki Veolia Energia Łódź S.A. wynosi odpowiednio:
 - c) kwartalnie:
 - za zdobycie pierwszego miejsca - **700 zł brutto**
 - za zdobycie drugiego miejsca - **500 zł brutto**
 - d) rocznie :
 - za zdobycie pierwszego miejsca - **nagroda rzeczowa o wartości 1000 zł**
3. **Wysokość nagród finansowych w kategorii 3** dla pracowników spółki Veolia Energia Łódź S.A. wynosi odpowiednio:
 - a) kwartalnie, za zdobycie pierwszego miejsca w podkategorii pracowników:
 - operacyjnych GP - **500 zł brutto**
 - spoza pionu GP - **500 zł brutto**
 - wykonawców - **500 zł brutto**
 - b) rocznie za zdobycie pierwszego miejsca w podkategorii pracowników:
 - operacyjnych GP - **nagroda rzeczowa 1000 zł brutto**
 - spoza pionu GP - **nagroda rzeczowa 1000 zł brutto**
 - wykonawców - **nagroda rzeczowa 1000 zł brutto**
4. Zwycięzca Konkursu może wziąć udział również w edycji Konkursu na poziomie Grupy Veolia okresie następującym po przyznaniu mu nagrody w spółce Veolia Energia Łódź S.A. Warunkiem uczestnictwa jest wcześniejsze zgłoszenie chęci udziału w formularzu Zgłoszenia OMC oraz spełnienie warunków określonych regulaminem konkursu „Wiktory Bezpieczeństwa” w Grupie Veolia w Polsce.
5. W przypadku, gdy zwycięzca edycji Konkursu na poziomie spółki Veolia Energia Łódź S.A. nie wyraża zgody na udział w konkursie na poziomie Grupy Komisja może wytypować inne finałowe zgłoszenie za zgodą zgłaszającego.

§ 7. Postanowienia końcowe

1. Niedotrzymanie postanowień regulaminu Konkursu przez Uczestnika oznacza jego wykluczenie z uczestnictwa w Konkursie.
2. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie zastosowanie mają odpowiednio przepisy Kodeksu Cywilnego.
3. Administratorem danych osobowych zawartych w nadesłanym „Zgłoszeniu OMC” jest Veolia Energia Łódź S.A. z siedzibą w Łodzi przy ul. J. Andrzejewskiej 5. Dane te będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 pkt. a oraz f Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i ich swobodnego przepływu, wyłącznie w celu wykonania obowiązków wynikających z niniejszego regulaminu. W tym zakresie dane mogą być, za zgodą uczestnika Konkursu, udostępnione spółce Veolia Energia Polska S.A. oraz wykorzystane w celach informacyjno-marketingowych Organizatora. Uczestnikom Konkursu przysługuje prawo dostępu do treści swoich danych, ich sprostowania, przeniesienia, wyrażenia sprzeciwu, wniesienia wniosku o usunięcie danych lub ograniczenie przetwarzania oraz odwołania udzielonej zgody na przetwarzanie w każdym czasie, a także wniesienia skargi do Prezesa Urzędu ds. Ochrony Danych Osobowych w przypadku, gdy uznają, iż przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy Rozporządzenia. Z Inspektorem ochrony danych osobowych w spółkach wymienionych powyżej można się kontaktować pod adresem:

4. inspektor.pl.vpol@veolia.com. Dane osobowe będą przetwarzane nie dłużej niż przez okres 3 lat od daty zakończenia każdej z edycji konkursu
5. Organizator zastrzega sobie prawo do zmiany niniejszego Regulaminu w trakcie trwania Konkursu. Wszelkie zmiany będą obowiązywały od dnia ich ogłoszenia na stronie www.energiadlalodzi.pl.